Punt 8.1 · Protecció de la maternitat i discriminació laboral

Ple ordinari de Manresa, 18 de juny de 2026 · 01:45:09–02:12:49

Transcripció automàtica de lectura. Els noms són atribucions editorials contrastades amb l'índex oficial i les presentacions orals; les veus dubtoses no s'atribueixen. Consulta l'acta oficial per als acords i els vots; la votació a mà alçada no queda reflectida necessàriament en l'àudio.

01:45:07 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Sí, eh? Perfecte. Doncs vinga, anem endavant.

01:45:10 · José Luis González Leal · secretari

Part de control, mocions. Moció del Grup Municipal de Fem Manresa. Petició del Sindicat d'Acció Sindical del Bages en defensa de la protecció de la maternitat i contra la discriminació laboral per raó d'embaràs.

01:45:22 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Hi ha una intervenció al ple, eh, en representació del sindicat de, perdó, del sindicat Acció Sindical del Bages, de la senyora Leslie González Griñó. Eh, té, eh, cinc minuts per intervenir. Endavant.

01:45:39 · Lesly González Griñó · convidada

Bon dia a tothom. Alcalde, regidors. El meu nom és Leslie González. El dia 8 de juliol del 2025, estant treballant a la cafeteria del Taia, em van acomiadar estant embarassada de divuit setmanes. Aquest fet es va realitzar en plena jornada laboral amb l'argument de que es produï-produiria la recuperació d'una treballadora en aquests moments, que en aquests moments es trobava de baixa. Aquesta treballadora no es va reincorporar mai i

01:46:09 · Lesly González Griñó · convidada

el meu contracte no era un contracte de substitució. Era un contracte de caire temporal per cobrir necessitats. Una setmana abans d'aquests fets vaig entregar tota la documentació pertinent a la mútua intercomar-intercomarcal que havien de gestionar la meva baixa de maternitat quan arribés el moment oportú. En tot moment, el Taia va ser coneixedora i informal de la gestió d'aquests tràmits. Després del meu acomiadament sobtat, vaig patir un

01:46:39 · Lesly González Griñó · convidada

atac d'ansietat que em va portar a abandonar el despatx i buscar ajuda mèdica immediata, donat que, a més a més, com ja sabeu, estava embarassada. Crec que és imprescindible actuar davant d'aquests, d'aquestes possibles situacions de precarietat laboral, perquè aquest no és el tracte d'un conflicte elaborat d'àmbit privat n-únicament. El conflicte s'ha donat amb la Fundació Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, que és l'entitat que gestiona

01:47:10 · Lesly González Griñó · convidada

l'Hospital Sant Joan de Déu de Manresa, que actua com a hospital general de referència de Manresa. És per això que crec necessari reforçar el compromís de l'Ajuntament en la defensa dels drets laborals, la protecció de la maternitat i la lluita feminista. Encara que existeix un procediment judicial, hem ofert al Taia obrir un espai de diàleg, de diàleg i negociació per trobar una solució justa i evitar un conflicte

01:47:40 · Lesly González Griñó · convidada

més llarg i costós per totes les parts. Però no s'ha obtingut cap resposta. És per això que també m'he vist obligada a exposar pu-públicament aquesta situació. Dit això, instareu a la població, a la Fundació Althaia a concretar una trobada amb mi i les meves representants sindicals per aclarir la situació amb la màxima transparència? Moltes gràcies.

01:48:11 · Lesly González Griñó · convidada

[aplaudiments]

01:48:11 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Gràcies. Anem a les intervencions dels grups municipals. Primer de tot el proposant. Per tant, té la paraula Roser Alegre Fontanet, de Fem Manresa. Endavant.

01:48:21 · Roser Alegre Fontanet

Sí, gràcies de nou, president. Bé, i en primer lloc, agrair la presència avui d'Acció Sindical del Bages en aquest ple i especialment a la Leslie com a, com a afectada del cas que ens ocupa. Eh, també agrair-li la, la seva, la seva intervenció en, en aquest plenari, que sabem que no sempre és fàcil, i menys quan es tracta d'aquests temes que, no?, que impliquen de forma directa a un mateix. Nosaltres, eh, no ens extendrem molt perquè la, la,

01:48:51 · Roser Alegre Fontanet

els motius i el, el que avui portem a aprovació amb aquesta moció crec que han quedat prou clars amb, amb l'exposició que n'ha fet la Leslie, però sí que em semblava important, eh, no?, argumentar per els motius pels quals hem volgut portar-ho avui en aquest plenari. Nosaltres, amb, no?, bàsicament ho fem en defensa de, dels drets laborals i en especial en defensa de la igualtat de tracte, la protecció a la maternitat i la no discriminació per raó de sexe. I en aquest cas en concret, atenent-nos,

01:49:21 · Roser Alegre Fontanet

doncs, aquesta vinculació que l'Ajuntament té com a institució amb el cas que ens ocupa, no? Formant part d'un dels òrgans de govern de la Fundació Altaia, que com tots sabem, doncs l'alcalde n'és el president del patronat. Eh, considerem que els fets que es denuncien per part d'Acció Sindical del Bages són prou greus com perquè l'Ajuntament, eh, es pugui posicionar en l'assumpte i adopti un compromís ferm amb la defensa dels drets laborals i de les dones en especial, i amb la seva igualtat de tracte i amb qualsevol possible situació

01:49:51 · Roser Alegre Fontanet

de discriminació per raó d'embaràs. Per això hem presentat aquesta moció amb uns acords que creiem que, que són fàcils de poder aprovar de forma conjunta i que, que, no? Que valoraríem molt positivament, doncs que aquest plenari en el seu conjunt pogués, eh, defensar i, i aprovar. Perquè bàsicament estem demanant reafirmar el compromís de l'Ajuntament amb la defensa de drets laborals, amb aquesta igualtat efectiva entre homes i dones, de protecció a la maternitat, amb expressar

01:50:22 · Roser Alegre Fontanet

la preocupació del ple davant aquestes informacions que s'han fet públiques amb, amb el cas que ens ha explicat la Leslie, amb el seu cas, i exigir aquesta màxima transparència i respecte als drets de les treballadores. I amb-- també demanem instar la Fundació Altaia a que faciliti aquestes explicacions que co-- no? Amb les con-- les explicacions que considerem oportunes sobre aquests fets, eh, que s'han conegut, amb, o en, en, en, en, en, en el supòsit

01:50:52 · Roser Alegre Fontanet

que ara, doncs, aquestes explicacions tampoc les puguem tenir, també les podem escoltar, suposo, de, del govern o del mateix president del patronat. I, i després, al final, reiterar, no? La con-- la, l'impuls de continuar impulsant accions de sensibilització, promoció a la igualtat i suport a la conciliació de drets de do-- de les dones en l'àmbit laboral, que entenem que és una cosa que com a Ajuntament ja fem en el dia a dia en aquesta ciutat. Per tant, demanar des d'aquí, doncs, el, el suport a aquesta moció, expressar

01:51:23 · Roser Alegre Fontanet

aquest compromís ferm, amb, de l'Ajuntament amb els drets laborals i en especial de les dones i, i a la maternitat, en aquest cas, que considerem que és prou greu, eh, el que s'apunta, no? Com perquè, eh, prenguem part en aquesta, en aquesta qüestió. Res més. Moltes gràcies.

01:51:43 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Gràcies. Anem a la resta de grups municipals. Per part de Vox no hi ha la paraula. Doncs, el grup nacionalista, Sergi Perramon, Sobirana.

01:51:52 · Sergi Perramon Subirana

Gràcies, president. Gràcies per la seva intervenció, senyora González. La veritat que exposar un tema personal davant d'un ple no és una cosa fàcil i espero que la seva situació personal estigui millor. Aquest grup municipal, i estic segur que la major part d'aquest consistori, està i estarà sempre a favor de la protecció dels drets laborals i la protecció de la maternitat. La discriminació per raó d'embaràs és una pràctica que hem de combatre i que considerem intolerable en una societat com la nostra. En això no ens mouran ni un mil·límetre.

01:52:23 · Sergi Perramon Subirana

Ara bé, precisament per la responsabilitat que tenim com a representants públics, hem de saber distingir quina és la nostra funció i quins són els límits d'aquest ple. I aquí entenem que es barregen diferents conceptes. Confondre el debat generalitzat amb un cas en particular, eh, és complicat perquè també confon aquest, aquest ple en un tribunal, i no som un tribunal, en aquest cas. Ens demanen que ens posicionam-- ens posicionem davant d'unes inf-inf-informacions sobre un cas en concret.

01:52:53 · Sergi Perramon Subirana

Ens demanen que expressem preocupació, i hem dit que en tots aquests casos la discriminació a nivell general la mostrem, i que instem a donar explicacions sobre un cas que no ha estat jutjat. Clar, aquí és perillós, perquè què passa si aquest ple es posicionés avui sobre un cas en concret i demà hi hagués una sentència judicial que determinés que el motiu de la finalització del contracte eren uns altres? Si analitzem bé la, el, Altaia, la seva organització té un setanta-cinc per cent de treballadores.

01:53:23 · Sergi Perramon Subirana

N'estic convençut que hi han moti-- hi han mecanismes interns a l'empresa, en el patronat i en el seu comitè d'igualtat de gènere que treballen amb convenciment que n-- que fa la feina respectiva, sobretot tenint un cas en concret on l'empresa té tantes treballadores dones, i n'estem segurs que també en molts casos d'embaràs. Mirin, en l'estat de dret hi ha un principi sagrat que és la presumpció d'innocència i una separació de poders que fa que les fases probatòries, el contrast de testimonis

01:53:54 · Sergi Perramon Subirana

i la bo-- valoració de proves es facin als jutjats de lloc social, no a les cadires d'un ple municipal. Nosaltres no disposem de les proves, no som jutges ni estem aquí per exercir de lletrats, ni tenim tampoc la potestat d'emetre veredictes di-directes o indirectes sobre aquestes informacions. Una cosa és la noble ca-causa de la defensa dels drets laborals de les dones i l'altra d'un cas particular en procés de resolució. Per això nosaltres,

01:54:24 · Sergi Perramon Subirana

ja ho he manifestat a diferents regidors, també al senyor Valentí, volem deixar clar que volem votar els punts per separat, perquè sí que estem d'acord en la defensa en general que exposa el primer acord el suport de la conciliació i la lluita contra la discriminació en aquests casos. Però, en canvi, no podem votar a favor d'alguns acords tal com estan redactats perquè aquest Ajuntament no pot ser jutge ni saltar-se les garanties jurídiques bàsiques. Deixem que la justícia d'ordre social faci la seva feina i que en base de les proves valori si és una qüestió

01:54:54 · Sergi Perramon Subirana

que va més enllà de l'àmbit contractual. Mentrestant, jo convido a tots els regidors dels grups municipals a fer polítiques actives que siguin juu-juu-justes en aquest sentit. Moltes gràcies.

01:55:07 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Gràcies. Seguim amb les intervencions dels grups. Té la paraula Junts. Doncs, endavant, Lluïsa Tulleu Dalari, endavant.

01:55:18 · Maria Lluïsa Tulleuda Lari

Bé, gràcies, president. Bé, nosaltres, des del nostre grup municipal de Junts, evidentment que ens reafirmem en el compromís en la defensa dels drets laborals i la igualtat efectiva entre homes i dones i la protecció, evidentment, de la maternitat en qualsevol forma de discriminació. Això està tal qual expressat en aquest primer punt dels acords que ens expressa la moció i no hi podem pas estar en desacord, sinó al contrari. En... Estem bastant en la mateixa línia que ha exposat

01:55:48 · Maria Lluïsa Tulleuda Lari

el regidor Pere Ramon. Considerem que el ple municipal no és un lloc de judici en una situació personal, en un conflicte laboral on nosaltres creiem que s'ha d'emmarcar en la defensa i l'acció sindical i, a poguer ser, el que estaria molt bé és que a través de mediació laboral, justament amb la Fundació Altaia. Considerem que la Fundació Altaia, com a empresa compromesa amb els seus valors i de defensa dels drets de la dona, hauria i ha de garantir aquest compliment

01:56:18 · Maria Lluïsa Tulleuda Lari

de la normativa laboral vigent. Per tant, no creiem procedent que s'hagi de tractar en un ple municipal perquè, com deia també amb con... amb, amb, amb tota la saviesa de, de legal, no? Que té com a, com a advocat el regidor Pere Ramon, no en tenim la informació ni les proves detallades i, per tant, no ens podem considerar jutges en aquest moment. També per tenir, doncs, consciència de lo que són les proteccions de dades, igualment

01:56:49 · Maria Lluïsa Tulleuda Lari

com la protecció de la mateixa, eh, persona treballadora i afectada, que és la senyora González, i que realment, ehm, ha exposat el seu tema amb tot el valor i, per tant, en aquí la nostra consideració, eh. Per tant, també que creiem, doncs, que si es vota per punts, nosaltres votarem, doncs, a favor en alguns punts i en els punts en què es tracta, doncs, a nivell personal, en aquí no hi votaríem a favor.

01:57:18 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Gràcies. Eh, per part del govern, té la paraula el regidor de Salut, en Toni Josep Valentímoll.

01:57:26 · Antoni Josep Valentí Moll

Moltes gràcies, president. Eh, en primer lloc, eh, i, bueno, diguéssim, deixant a banda tots els aspectes jurídics que s'han comentat, primer, doncs això, empatitzar i, i, ehm, i escol-- com, com hem escoltat, doncs el patiment que ha passat, doncs aquesta treballadora, la senyora González, i que, per tant, doncs, també com a govern, volem considerar, doncs, la seva situació personal, doncs que no, no ha estat fàcil, no? Per tant, en aquest sentit, eh, volíem, doncs, primer posar en, en, en rellevància aquest punt.

01:57:56 · Antoni Josep Valentí Moll

Eh, tot i això, i aquí anem al fons de la qüestió i de la, i de la formalitat d'aquesta moció, entenem, doncs això, que pel contingut d'aquesta moció, i així ens ho vam traslladar a la Junta de Portaveus, creiem que el Ple no hauria de tractar un aspecte laboral concret de, d'una persona. Eh, i de fet, des de la mateixa Secretaria General, eh, de l'Ajuntament, prèviament s'havia considerat que les suposades anteriors, encara més personalitzades, doncs no es podien admetre a tràmit. Eh, per tant, doncs ja estàvem amb uns, amb uns precedents que des de Secretaria havien

01:58:27 · Antoni Josep Valentí Moll

fet aquest, aquest advertiment, no? Però en tot cas, i per no defugir de la, de la qüestió, perquè al final tot el que succeeix a la nostra ciutat, eh... no és certament competència d'aquest Ajuntament, però sí és de la incumbència del, del seu govern, no? I per tant, un cop nosaltres hem parlat amb la direcció d'Altaia, ens han fet saber, doncs una sèrie de, de qüestions que tot seguit, doncs es mentaré. En relació a la treballadora, en cap cas se la va acomiadar. Eh, segons Altaia, tenia un contracte temporal per cobertura d'un lloc de

01:58:57 · Antoni Josep Valentí Moll

treball de tres mesos de durada i un cop es va extingir el contracte per finalització del temps convingut, doncs es va procedir a, en aquesta, en aquesta decisió, no? Eh, en segon lloc, que en cap cas se l'ha discriminat per raó de sexe o per estar embarassada. Eh, la proporció de dones a la Fundació Altaia, ho ha comentat en Sergi Pere Ramon, el regidor Pere Ramon, és del setanta-cinc per cent de la plantilla,

aproximadament. No s'ha tingut mai cap incident relacionat amb drets derivats de la maternitat. I a tall d'exemple, en els processos de maternitat haguts durant els últims tres

01:59:27 · Antoni Josep Valentí Moll

anys, eh, doncs el 26 encara provisional, perquè evidentment, doncs estem, estem a la meitat, doncs el 24 n'hi ha cinquanta-cinc, el 25 seixanta i aquest 26 en portem vint-sis ja. En total, cent quaranta-un, eh, cent quaranta-un processos de maternitat a acollit Altaia. Eh, un altre punt a considerar, i que ens ha transmès així la, la direcció d'Altaia, és que el mateix comitè d'empresa d'Altaia va preguntar per aquest cas i se'ls va explicar els fets des

01:59:57 · Antoni Josep Valentí Moll

de la, des de la direcció d'Altaia i en cap moment el mateix comitè va veure res que es pogués, eh, denunciar. Eh, per últim, també, la Fundació d'Altaia, doncs cal reconèixer-li que té un pla, com no ens faltaria, un pla re-- d'igualtat registrat al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, pla que va ser acordat amb la part social, tots els comitès d'empresa, i que protegeix de qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe i estableix mesures encaminades a garantir la igualtat efectiva entre homes i dones en l'entorn laboral.

02:00:27 · Antoni Josep Valentí Moll

Eh, per tant, dit això, eh, el-- nosaltres com a govern, eh, votarem en contra d'aquesta moció, tot i que evidentment els punts primer i, i, i segon són alguns punts que poden entrar com a forma genèrica, però personalitzen molt la resta de punts i, per tant, doncs creiem doncs que s'ha de votar, i a més els atesos també de la moció fan referència a un cas molt par-- molt particular i, per tant, la posició del govern serà vot en contra. Gràcies.

02:00:52 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Gràcies. No sé si hi ha alguna intervenció més. Senyora Roser Alegre Fontanet. Eh... No, li tocaria, en tot cas, a la intervinent. Si vol utilitzar el torn de paraula, té tres minuts. [parlen en veu baixa] I si no, doncs...

02:01:20 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Senyora Cervilla, té algun problema? S'està pensant si vol utilitzar el torn d'intervenció, si el vol uti... Escolti, vo-- el ple el modero jo. El ple el modero jo. Per tant, li he deixat uns segons perquè s'ho pensi. Senyora Cervilla, estaria bé... Gemma Boix, senyora re-regidora Boix, no entrem en picabaralles, sisplau. Té la paraula la senyora Leslie González Griño. Endavant.

02:01:51 · Lesly González Griñó · convidada

Sí, aviam, jo vull comentar que estic segura que hi ha altres casos d'embaràs a, al Thaya. El que passa és que en el meu cas, eh, no tinc altre argument, no tinc cap motiu perquè jo fos, eh, despedida, perquè mai... Perdó, acomiadada. Perquè el, el meu jefe mai em va, em va dir res negatiu sobre la meva feina. Eh, vaig estar treballant un mes que ningú sabia

02:02:21 · Lesly González Griñó · convidada

que estava embarassada i ningú ho va notar perquè jo ho vaig fer tota la meva feina com la tenia que fer. Eh, en el moment en el que em van fer fora, no em van donar cap paper per signar tampoc. Vull dir, va ser... Eh, quan s'acaba el contracte, jo vaig dir: "Quan se m'acaba el contracte?" "Ara, avui, avui s'acaba el contracte". I llavors jo em vaig quedar, mmm, com em vaig quedar, perquè jo penso que si t'han de fer fora, t'han d'avisar

02:02:52 · Lesly González Griñó · convidada

abans, perquè jo, en la meva situació, que estava embarassada, necessito una feina per, per seguir, per poder fer diners per, per lo que em venia a sobre. Llavors, eh, va ser una situació molt, molt incòmoda i torno a repetir que ningú em va donar cap avís de que jo podia ser dep-despedida per mal comportament, per mala feina, per males formes, per absolutament res. Mmm, no tinc res més

02:03:22 · Lesly González Griñó · convidada

que dir, només que he trigat una mica perquè és el meu primer cop que estic aquí i estic bastant nerviosa. Ja està. [aplaudiments]

02:03:32 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

No s-- ara sí, doncs, anem a la intervenció de la senyora Roser Higuera Fontanet. Endavant.

02:03:38 · Roser Alegre Fontanet

Sí, gràcies de nou. Eh, bé, en cap cas aquí, en primer lloc, no, volem fer de tribunal. Vull dir, és que no, no, la moció no va d'això. No, no, no estàvem jutjant a ningú, no? No, no pretenem, mmm, tant de bo, no? Bueno, algun moment nosaltres pogués sim dictar sentència d'algunes coses. No, penso jo. Però bueno, el que estàvem reclamant és que hi hagués la possibilitat de tenir un retorn per part del Thaya directament amb el sindicat i amb la treballadora, en aquest cas, que s'han tancat

02:04:08 · Roser Alegre Fontanet

en banda, a poder seure i a dialogar i a, i a, i a poder entrar en una possible negociació, eh, pel cas que ens ocupa, perquè amb el que s'ha explicat i el que també s'ha explicat des de la pròpia persona, doncs d'entrada, si més no, hi ha la, no, la... Sense ser jurista ni lletrat aquí, que, que n-ne hi ha molts que ni ho pretenem, no? Doncs, vull dir, hi ha uns indicis de, de que hi ha un procediment que és irregular. Això, bueno, a mi m'ha semblat que és clarís sim i no tinc els coneixements com, com per dictar-ho. Per tant,

02:04:38 · Roser Alegre Fontanet

eh, una mica la, la defensa que volem fer aquí, i per això ho portàvem a, a plenari, és perquè hi hagi, no, aquesta capacitat. No, capacitat, no. La capacitat hi és, aquesta voluntat i e-, i la se-- vull dir, i el que hauria de ser normal, que com, com, com a empresa, no, el Thaya es dignés a seure's i a parlar a, amb la treballadora i el, i el, i els seus representants sindicals. Eh, perquè fa molta gràcia aquí veure, no, que tothom recorda el compromís de, d'aquest plenari en defensa dels drets de les dones

02:05:08 · Roser Alegre Fontanet

i el, la no discriminació per embaràs, etcètera. Però quan ara tenim l'oportunitat de f-- de, de votar alguna cosa que vagi més enllà de declaracions, eh, de les que tant ens omplim la boca de forma habitual, doncs, doncs no ho fem, no? El primer cor sí, però la resta ens la petem perquè total, eh, la vida d'una treballadora cambrera de, de, del Thaya, doncs sembla que li importa poc a algú. Eh, recordar que aquest plenari ha donat suport en altres, mm, procediments de persones encausades.

02:05:39 · Roser Alegre Fontanet

Vull dir que també fem-nos-ho mirar quan, quan donem suport a unes coses o quan no, eh, a qui ens estem, no, a qui estem donant suport. Les encausades del CDR, encausades del Tsunami Democràtic, eh, pels fets ocorreguts a la plaça 11 de Setembre, jo no recordo l'any, però directament... 2018. Així, així de ma-, eh, de cop el que ens ha vingut al cap.

02:06:06 · Lesly González Griñó · convidada

El d'Ahir érem totes no el vam voler, no?

02:06:07 · Roser Alegre Fontanet

Sí, el d'Ahir érem totes no van voler, eh. [rialla] Però també perquè, bueno, mira, eh, tot, tot va de dones. Eh, tinc temps encara, eh, però bueno. [rialles] D'acord. No, si, si no hi ha res més, doncs jo entenc que es votarà. Eh, nosaltres, mm, crec que, eh, com que ho ha demanat un grup s'haurà de votar per separat per força. Bueno, és una pena, és una llàstima, perquè quedarà com si això s'hagués aprovat amb un acord que és, mm, ínfim i mínims

02:06:37 · Roser Alegre Fontanet

i que no és, no era la voluntat d'aquesta moció. També, mm, no, demanar des d'aquí, mm, la, la capacitat de replantejar una mica, eh, el que fan la resta de grups, perquè la moció anava en una altra direcció. Llavors, tenir la valentia de votar en contra tampoc passa res, eh. Gràcies.

02:07:02 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Gràcies. Eh, anem a les intervencions de, dels grups. Sergi Ferrémon Savirany, endavant.

02:07:11 · Sergi Perramon Subirana

Jo bàsicament una mica per decidir també si separem conjuntament o per separat els, els acords. Era una pregunta al secretari. Em sembla que es va, es va tractar en un ple anterior o fa dos plens. Em sembla que el mateix article del ROM, l'article 47 ho estableix. No sé si era aquest mateix article. Però quan tu votes els acords per separat, de facto implícitament votes els atesos o els atesos es voten, eh, per se-- Val, és que era, era el dubte que tenia en

02:07:41 · Sergi Perramon Subirana

aquest sentit. Val.

02:07:46 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Alguna qüestió més? Senyor Antoni Josep Valentí Moll, endavant.

02:07:54 · Antoni Josep Valentí Moll

No, he vist també, també la, la última intervenció de la, de la persona afectada, doncs tant l'alcalde, que és president del patronat, com jo mateix, que soc membre del patronat també, doncs ens comprometem a això, a poder fer, doncs alguna gestió més de diàleg amb la, amb el Taia, doncs per tal, doncs que tinguin algun diàleg o alguna consulta més amb l'afectada i, per tant, farem aquesta, aquesta gestió per part del president i, i, i jo com a vocals de, del patronat.

02:08:23 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Bé, jo com a president l'he fet. És que he demanat informació i estem aquí pressuposant que hi ha hagut un acomiadament quan resulta que hi havia un contracte de tres mesos que va finalitzar. Llavors, a mi em sembla que estem en un debat, eh,

02:08:38 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

d'un tema laboral que aquest ajuntament ni té la informació necessària o la que té no té res a veure amb la que s'està informant, que a més a més hi ha hagut uns comitè d'empresa que hi ha cinc sindicats, si no recordo malament, al Taia, cinc sindicats, cap d'ells ha vist cap irregularitat en aquesta situació, amb una, eh, fundació que gestiona dues mil dues-centes persones de personal, setanta-cinc per cent dones i que, com ha dit el regidor, hi ha la tira de baixes laborals cada any i no hi ha acomiadaments per baixes laborals. Llavors, eh, no ho sé,

02:09:08 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

és que em sembla que no és el marc on hauríem de jutjar o debatre alguna qüestió com aquesta, que a sobre llavors s'està com condicionant o posant en dubte que defensem els drets laborals de les dones. No, no, és que els defensem ara, aquí, sempre i a tot arreu, però s'estan barrejant dos debats. Llavors, dit això, eh, jo crec que hauríem d'anar a la votació per separat, junts, com vulgueu. Si algú vol per separat, ho fem per separat. Si considereu que no cal per separat, ho fem junt. Eh, i en tot cas la justícia

02:09:39 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

decidirà, perquè és un tema que està judicialitzat en aquests moments.

02:09:45 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Sí, pensi-se'n si volen demanar el vot per separat o no.

02:10:04 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Doncs vinga, anem a votar per separat els punts dels acords i anem al punt primer. Vots a fa-- Perdona, senyora Estevilla, digui.

02:10:19 · Inmaculada Cervilla Galera

Sí, en-ens ho podem pensar o... Si m'ho puc pensar-

02:10:24 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

No, no, no s'ha de pensar res, perquè com que ja hi ha un grup municipal que ha demanat els vots per separat, ara ja és per separat. No cal dispensar res més. Exacte.

02:10:31 · Inmaculada Cervilla Galera

Val, bueno, d'acord.

02:10:32 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

I estalviem aquesta feina.

02:10:55 · Parlant no identificat

[parla a la llunyania]

02:10:56 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Eh, d'acord, fet l'aclariment.

02:11:01 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Eh, aniríem a la votació dels punts per separat. Punt primer, vots a favor.

02:11:09 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

El punt primer queda aprovat... Perdó, punt, eh, vots en contra.

02:11:17 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

El punt primer queda aprovat-- rebutjat per...

02:11:21 · José Luis González Leal · secretari

No fan abstencions?

02:11:24 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Abstencions? Em sembla que no n'hi ha. Queda rebutjat per catorze vots en contra

02:11:34 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

i onze vots a favor.

02:11:40 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

El segon punt, vots a favor.

02:11:45 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Vots en contra. Abstencions. Doncs queda rebutjat per dos vots, tres vots a favor i vint-i-dos vots en contra. El punt tercer, vots a favor.

02:12:03 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Vots en contra.

02:12:06 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Doncs queda rebutjat per tres vots a favor i vint-i-dos vots en contra. I el quart punt, vots a favor.

02:12:20 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Vots en contra. Doncs queda rebutjat per catorze vots en contra i onze a favor. I el quart, perdó, i el cinquè punt, vots a favor.

02:12:36 · Marc Aloy Guàrdia · presidència

Vots en contra. Doncs queda rebutjat per catorze vots en contra i onze a favor.